

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA
FISERSA ECOSERVEIS, S.A. PARA TODOS LOS
TRABAJADORES DE LA EMPRESA.

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, scattered below the printed text. The signatures vary in style, including cursive, stylized, and some that appear to be initials or abbreviated names. One signature in the upper right is particularly large and complex, while others are more compact and linear.

INTRODUCCION

La empresa FISERSA ECOSERVEIS SA. es una sociedad de economía mixta.

Su objeto lo constituyen, con carácter enunciativo, las siguientes actividades:

- a - La prestación del servicio público de recogida y transporte de residuos sólidos urbanos y el servicio público de limpieza viaria
- b - La prestación del servicio público de conservación, de mantenimiento y ejecución de ampliaciones de parques y jardines
- c - La prestación del servicio público de nueva instalación, de conservación, de mantenimiento, de reparación de desperfectos y de ejecución de obras de mejora de las instalaciones de alumbrado público y la prestación del servicio público de explotación de la deixalleria municipal.
- d - Respecto a los servicios enumerados anteriormente, además, las funciones siguientes: elaborar estudios, planos, programas, proyectos, estudios de viabilidad y planes estratégicos, gestionar ayudas, subvenciones, créditos sociales y todo tipo de instrumentos análogos, así como toda clase de actividades industriales y de operaciones mercantiles necesarias para el desarrollo de todos y cada uno de ellos.

Los mencionados servicios eran gestionados o estaban adjudicados a distintas entidades privadas o públicas hasta que el Pleno del Ayuntamiento de Figueres en sesión de 05 de abril de 2001 decidió la gestión de los servicios enumerados mediante forma indirecta a través de una sociedad mercantil de economía mixta.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller, more legible signatures, including one that appears to read 'Sebastia'. On the right, there is another large, stylized signature. The signatures are scattered across the bottom of the page, below the main text.

El personal de dichas entidades públicas o privadas (Ayuntamiento de FIGUERES, con su personal laboral, CESPA S. A., FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A., FISERSA MANTENIMIENTO URBANO S. A. tenían las condiciones laborales reguladas por sus respectivos convenios colectivos sectoriales o de empresa según los supuestos, pero todos diferentes entre ellos.

La variedad de servicios y pluralidad normativa de los mismos en la que FISERSA ECOSERVEIS SA. debió subrogarse fue cuestión fundamental de la negociación del primer convenio, en el que se alcanzaron acuerdos obligatorios que se incluyeron como parte integrante del convenio para ser considerados en la sustanciación interpretativa de su contenido normativo hacia todos y cada uno de los servicios contemplados en el mismo, y que concretamente son:

- 1 - Personal laboral del Ayuntamiento en jardines, se regía por el convenio particular con vigencia 2000/2004.
- 2 - Personal de CESPA S. A. con servicio de jardines, se regía por el convenio sectorial de jardinería en su vigencia y validez correspondientes.
- 3 - Personal de FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A. con servicio de recogida de R.S.U. y limpieza viaria, se regía por el convenio de esta empresa con vigencia 2002/2003, publicado en el D.O.G.C. núm. 3787 de 23 de diciembre de 2002.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. There are approximately seven distinct signatures, some of which are quite stylized and overlapping. One signature in the lower center appears to be 'Roberto'.

- 4 - Personal de FISERSA MANTENIMIENTO URBANO SA. en servicio de alumbrado, y la deixallería, que se regían por el convenio del grupo de empresas municipales con vigencia 1999/2003, publicado en el D.O.G.C. núm. 3131 de fecha 03 de mayo de 2000.

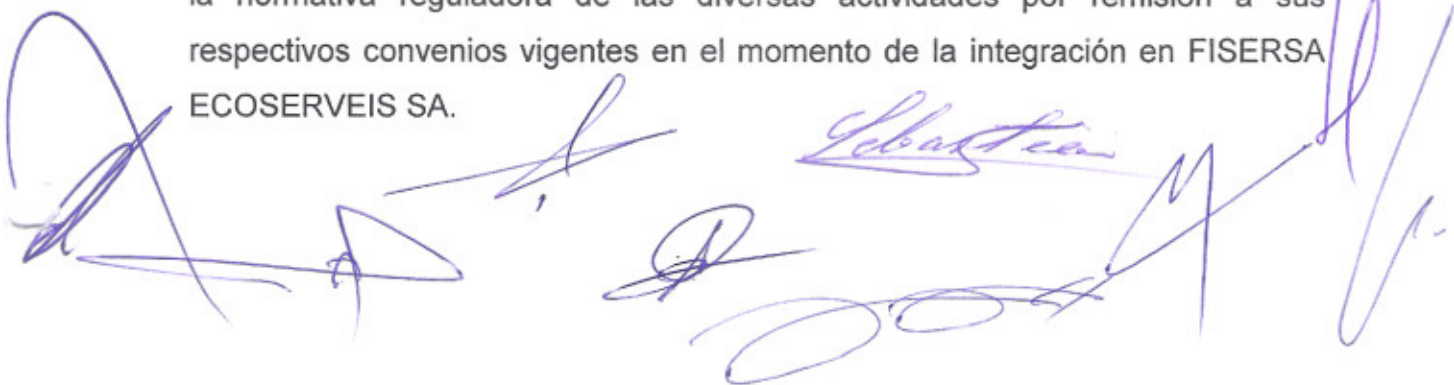
Esta pluralidad normativa debió ser asumida por FISERSA ECOSERVEIS SA. cuando en el momento de integración de los servicios se subrogó en todos y cada uno de los trabajadores asignados a los servicios respectivos, lo que explica y determina que desde entonces la estructura del presente convenio regule diferentes condiciones según las actividades y/o servicios de que se trate, aunque también se previeran en su negociación apartados y/o materias de regulación conjunta unificada para todos los colectivos.

Por lo dicho en esta introducción, el convenio está estructurado dividido en cuatro partes:

1ª - Contiene regulando por capítulos y artículos numerados todas las disposiciones, que por su indudable naturaleza común son de aplicación unificada a todos los servicios y/o actividad considerados en la empresa y desarrollados por colectivos de trabajadores de concreta y específica asignación a los mismos.

2ª - Incluye pormenorizadamente los acuerdos del presente convenio, que referidos a materias específicas mejoran los convenios de referencia, concretando las mejoras y artículos afectados de cada uno de ellos.

3ª - Está integrada por las Disposiciones Adicionales con los acuerdos sobre la normativa reguladora de las diversas actividades por remisión a sus respectivos convenios vigentes en el momento de la integración en FISERSA ECOSERVEIS SA.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are two smaller signatures. On the right, there is a signature that appears to be 'Lebarte' and another large, vertical signature. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping the text of the third point.

4ª - Anexo de las tablas salariales de cada servicio en función de las condiciones económicas pactadas para cada uno de ellos que se contienen en la parte segunda.



CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

FISERSA ECOSERVEIS SA.

PRIMERA PARTE - CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS NUMERADOS DE LOS MISMOS DE CONTENIDO Y APLICACIÓN UNIFICADA A TODOS LOS COLECTIVOS DE LOS DISTINTOS SERVICIOS DE LA EMPRESA

Capítulo I – ESTIPULACIONES GENERALES

Artículo 1 - OBJETO DEL CONVENIO

El presente Convenio tiene por objeto regular las relaciones laborales, así como las condiciones generales de trabajo y económicas, entre la empresa FISERSA ECOSERVEIS SA. y su personal, en el ámbito de aplicación acordado.

Artículo 2 - ÁMBITO FUNCIONAL, TERRITORIAL Y PERSONAL DEL CONVENIO

El presente Convenio Colectivo será de aplicación a todo el personal que presta sus servicios en el centro de trabajo de la empresa FISERSA ECOSERVEIS, SA en Figueres, adscrito a los servicios de Limpieza Viaria, Recogida de basuras (RSU), mantenimiento de Parques y Jardines, mantenimiento del alumbrado público, Deixalleria Fija y móvil.

El presente convenio afectará en las condiciones de aplicación que se regulan en el mismo al personal, que esta asignado a los diferentes servicio/actividades de la Empresa ya enumerados en la introducción.

Dichos servicios/actividades – en función de sus características en relación a su vez con las normas particularizadas que por subrogación debió respetar la empresa a los colectivos de trabajadores asignados a los mismos – tienen en el presente convenio regulación diferente (ver la parte tercera, Disposiciones Adicionales, regulando la materia).

Artículo 3 - ÁMBITO TEMPORAL DEL CONVENIO

El Convenio que producirá efectos generales inmediatos a partir de la fecha de su firma, entrará en vigor a efectos económicos el día 01 de enero de 2008 y mantendrá su vigencia hasta el 31 de diciembre de 2011, con las precisiones que a continuación se expresan.

Los efectos económicos del Convenio se aplicarán exclusivamente al personal, que estando comprendido en su ámbito general de aplicación, se halle en alta en la Empresa en la fecha de la firma del Convenio y a quienes se incorporen a dicho ámbito con posterioridad a la misma.

Artículo 4 - PRÓRROGA DEL CONVENIO

La duración pactada del Convenio se entenderá prorrogada de año en año, por tácita reconducción, de no mediar denuncia de cualquiera de las partes, para su rescisión o revisión, con una antelación mínima de un mes a la fecha de su vencimiento.

Artículo 5 - VINCULACION A LA TOTALIDAD

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación práctica, han de ser consideradas globalmente.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'S. L. ...'. In the center, there is a large, stylized signature that looks like 'P. ...'. To the right of this, there is another signature that appears to be 'A. ...'. On the far right, there is a vertical signature that looks like 'L. ...'. These signatures are likely the formal approval of the document by the representatives of the parties involved.

En caso de declararse la nulidad por vía judicial, o a través de cualquier otro procedimiento de solución de conflictos alternativos, de una parte del convenio colectivo, el resto de texto ha de permanecer vigente a excepción de las cláusulas declaradas nulas.

En el supuesto anterior, la Comisión Negociadora se compromete a negociar un redactado nuevo de las cláusulas declaradas nulas. Esta negociación puede abarcar la revisión de todo lo pactado en función de la importancia y repercusión de la parte anulada en la globalidad del Convenio.

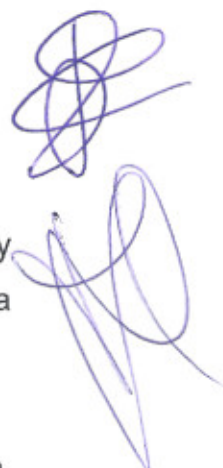
Artículo 6 - ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

Las retribuciones establecidas en el presente convenio deben compensar y absorber todas aquellas vigentes en el momento de su entrada en vigor, sea cual sea su naturaleza u origen de los diversos colectivos contemplados.

Los aumentos de las retribuciones que pudieran producirse en un futuro, consecuencia de convenios colectivos o contratos individuales, sólo pueden afectar a las condiciones pactadas en este convenio para cada uno de los colectivos cuando, consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual superasen a las aquí pactadas. En caso contrario, han de ser compensadas o absorbidas por éstas últimas manteniendo el presente Convenio los mismos términos, en la forma y las condiciones pactadas.

Artículo 7 - COMISIÓN PARITARIA

Se crea una Comisión Paritaria de interpretación, conciliación, vigilancia y aplicación de las cuestiones derivadas del presente convenio colectivo, a la cual se han de someter a juicio los afectados ineludiblemente en primera instancia. Esta Comisión estará integrada por 3 miembros representantes de los trabajadores y 3 miembros de la representación empresarial, así como por los asesores de ambas partes.



La Comisión deberá reunirse en un plazo de 15 días cuando una de las partes la convoque.

Son funciones de la Comisión:

- a - Interpretación y aplicación de la totalidad de cláusulas del presente convenio colectivo
- b - Vigilancia y cumplimiento de todo lo pactado
- c - Todas aquellas actividades que tiendan a una mejor eficacia del convenio colectivo o que se contemplen en su texto
- d - Ambas partes convienen que cualquier duda o divergencia que pueda surgir sobre la interpretación o aplicación de este convenio colectivo, sea sometida previa y necesariamente al preceptivo informe de la Comisión antes de entablar reclamación judicial o administrativa.

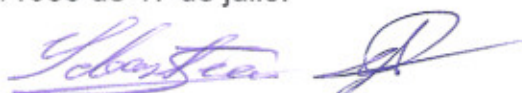
Artículo 8 – GARANTIA AD PERSONAM

Las situaciones personales de los trabajadores de cada colectivo contempladas en el presente convenio, que desde el punto de vista retributivo, sean en su conjunto más beneficiosas que las reguladas para el colectivo al que pertenezcan, las mantendrán estrictamente "ad personam" mientras no sean superadas o absorbidas por la aplicación de futuras normas o pactos de obligada observancia.

CAPÍTULO II – BENEFICIOS SOCIALES Y OTRAS CUESTIONES

Artículo 9 - JUBILACIÓN A LOS 64 AÑOS

La anticipación de la edad de jubilación a los 64 años se efectúa de acuerdo con la normativa y las posibilidades actuales que prevé el Real Decreto 1194/1985 de 17 de julio.



Artículo 10 - PRESTAMOS

La empresa en casos de necesidad urgente y probada y previa justificación, podrá conceder préstamos individuales sin interés al personal que lo solicite y que tenga la antigüedad mínima de un año. La cantidad máxima individual será de 751'00 € y será necesario un informe positivo de los representantes de los trabajadores.

La amortización se efectuará a razón de entre 30'00 a 60'00 € mensuales que se deducirán de la nómina.

El saldo máximo por préstamos a favor de la empresa no podrá superar los 2.253'00 €.

En el supuesto de finalizar la relación laboral de un empleado que tenga concedido el préstamo sin amortizar totalmente, la empresa lo podrá deducir de las cantidades pendientes de liquidación de las partes proporcionales y de los salarios pendientes que puedan corresponderle.

Artículo 11 - SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL

La empresa asumirá una póliza de seguros de responsabilidad civil derivada de la actuación de los trabajadores en el cumplimiento del servicio.

Artículo 12 - ADELANTO

El personal que lo solicite podrá percibir un adelanto de la mensualidad de hasta 180'30 €, el cual se hará efectiva el día 15 de cada mes.

Artículo 13 - PERMISOS NO RETRIBUIDOS

La empresa ha de conceder al personal que lo solicite, por motivos personales inexcusables, un permiso sin retribución de un máximo de 20 días y siempre que no coincidan más de dos empelados en esta situación.

Artículo 14 - SERVICIOS MÉDICOS

Los trabajadores de la empresa y en las condiciones de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales pasarán, en el tiempo que la empresa determine, como mínimo una revisión médica anual, o en periodos más cortos en caso de enfermedad, para comprobar la situación de baja del trabajador, quedando la empresa obligada a financiar este servicio.

Esta revisión es de carácter obligatorio para el personal sujeto a riesgos.

Artículo 15 - PREVENCIÓN DE RIESGOS Y SALUD LABORAL

Se manifiesta expresamente que el cumplimiento y observación de la normativa vigente y de orden interno sobre Seguridad y Salud en el Trabajo es obligación de todo el personal y de la Empresa, quien además debe aportar los medios necesarios para el cumplimiento de la mencionada normativa.

Se crea la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo formada por dos miembros en representación de la empresa y dos en representación de los trabajadores.

Artículo 16 - FORMACIÓN

Se reconoce la formación como un derecho y un deber de los trabajadores. Las empresas facilitaran la formación de los trabajadores mediante la organización

de cursos propios o bien facilitando la asistencia a otros centros externos. Siempre dentro de unas posibilidades económicas.

La empresa ha de informar a los delegados de personal y de prevención de los planes sobre acciones formativas que ha de realizar en cada ejercicio.

Artículo 17 - ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización del trabajo, con arreglo a lo prescrito en este convenio y en la legislación vigente es facultad y responsabilidad de la dirección de la empresa.

La organización de trabajo tiene por objeto el alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales sin merma de la facultad aludida en el párrafo primero, los representantes tendrán funciones de orientación, propuesta, emisión de informes, etc,... en lo relacionado con la organización y racionalización del trabajo, de conformidad con el artículo 64 del texto refundido del estatuto de los trabajadores aprobado por R.D.L. 1/1995 de 24 de marzo.

Artículo 18 - FONDO SOCIAL

Se asigna la cantidad de 600'00 €/año a un denominado Fondo Social, que será administrado por una Comisión integrada por dos representantes de los trabajadores y un representante de la empresa.

La administración será en base a un reglamento que determine las partidas a las que se aplicará dicha cuantía (gafas, dentista, otros gastos).

La cuantía fijada se incrementará anualmente con el mismo porcentaje inicial de los salarios, sin revisión a final de año.

Sebastián P.

004

Artículo 19 - SUBROGACIÓN DE PERSONAL

Todo el personal en su asignación específica a los servicios incluidos en el ámbito del presente convenio, deberá ser subrogado con respecto a todos sus derechos y obligaciones entre quienes se sucedan para continuar realizando los mismos, cualquiera que fuera la nueva concesión de la totalidad de los mismos o particular de alguno de ellos.

Todo ello sin perjuicio además de las normas sectoriales, respectivas y vigentes según los casos.

Artículo 20 - CREACIÓN DE EMPLEO

De los contratos actualmente vigentes – 23 de abril de 2008, fecha del Principio de Acuerdo – bajo cualquier modalidad temporal (excepto los de modalidad interina y/o de substitución) se convertirán en indefinidos el 50% en el año 2008 y el 50% restante en el año 2009. El criterio será por orden de antigüedad.

Artículo 21 - RÉGIMEN DE FALTAS Y SANCIONES

En materia de faltas y sanciones todas las actividades y/o servicios contemplados en el presente convenio, estarán a lo regulado en sus normas respectivas, principales o subsidiarias en su caso.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a signature that appears to be 'G. García'. In the center, there are two more signatures, one above the other. On the right side, there is a large, stylized signature that looks like 'G. L.'. Below this, there is another signature that appears to be 'H. J.'. The signatures are scattered across the bottom of the page, some overlapping.

CAPÍTULO III - DERECHOS SINDICALES

Artículo 22 - COMITÉ DE EMPRESA

Cada miembro del Comité de Empresa dispondrá mensualmente para ejercer sus funciones sindicales de 40 horas mensuales.

No se han de computar dentro del crédito de horas sindicales las utilizadas exclusivamente en las reuniones convocadas por la empresa y las del convenio colectivo.

La empresa entregará al Comité 90,15€/año para pequeños gastos de material de trabajo.

Artículo 23 - ASAMBLEAS

Todo el personal tiene derecho a una hora mensual dentro de la jornada laboral para realizar asambleas. La empresa ha de proporcionar un local adecuado en el mismo recinto de trabajo para realizar estas asambleas previo aviso con 24 horas de antelación.

La asamblea podrá ser convocada por el Comité de empresa o por un número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla

La asamblea será presidida, en todo caso, por el Comité de empresa que será responsable del normal desarrollo de la misma, así como de la presencia en la asamblea de personas no pertenecientes a la Empresa.

Sólo podrán tratarse en la asamblea asuntos que figuren incluidos en el Orden del día de la convocatoria.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to read 'Martín'. To the right of this, there are two more signatures, one of which is a large, sweeping stroke. On the far right, there is a long, vertical signature.

El Presidente del Comité comunicará a la Dirección de la Empresa el expresado orden del día de la convocatoria y los nombres de las personas no pertenecientes a la empresa que vayan a asistir a la asamblea, y acordará con la Dirección las medidas oportunas para evitar perjuicios en la actividad normal de la empresa.

Artículo 24 - TABLÓN DE ANUNCIOS

La empresa pondrá a disposición del personal del comité o de los delegados del personal un tablón de anuncios para toda clase de información, comunicados y propaganda de tipo sindical.

Artículo 25 - CUOTA SINDICAL

A todo aquel trabajador afiliado a un sindicato con representación en la empresa, y previa su conformidad, se le deducirá su cuota en el recibo mensual de la nómina. La conformidad de esta medida deberá hacerse por escrito a la empresa.

Artículo 26 - SECCIONES SINDICALES

La empresa reconoce los derechos siguientes:

Representar y defender los intereses de sus afiliados, ya sea por algún medio de comunicación o por el tablón de anuncios y distribuir propaganda.

Los delegados de sección sindical de central sindical con representación en el Comité podrán acudir a las reuniones de este órgano con voz pero sin voto.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, the name 'Sebastián' is written in a cursive script. To the right of 'Sebastián' is another signature. Below these, there are more signatures, including one that appears to be 'D.' and another that is more complex and stylized. On the far right, there is a long, vertical signature that extends from the middle of the page down to the bottom.

SEGUNDA PARTE - ACUERDOS ESPECÍFICOS QUE MEJORAN LAS CONDICIONES DE LAS ACTIVIDADES/SERVICIOS EN SUS NORMATIVAS DE REMISIÓN RESPECTIVAS

A) JORNADA - La jornada en el presente convenio se establece con carácter general para alcanzar durante la vigencia del mismo la duración de 35 horas/semana.

1º - Durante el año 2008, todos los servicios mantendrán la duración y distribución de su jornada actual, es decir la regulada en el convenio anterior (segunda parte)

2º - Durante los años 2009 y 2010, los servicios de **recogida domiciliaria de R.S.U. y limpieza viaria y jardines sectorial** reducirán su jornada a 35 horas/semanales reduciendo media hora semanal cada uno de los años.

3º - El horario de limpieza viaria tendrá comienzo a las seis de la mañana.

Antes del mes julio de 2008 se creará una comisión denominada de "**descanso sábados**" compuesta por miembros de la empresa y del Comité de Empresa para tratar del estudio y posible implantación paulatina, que en virtud de las diversas cuestiones organizativas permita establecer una distribución de jornada en los servicios de limpieza que permita el descanso en algunos sábados a partir del año 2009.

4º - Todas las jornadas de todos los servicios de la empresa incluyen veinte minutos de descanso como tiempo realmente trabajado, cuando se realicen de forma continuada.

B) VACACIONES En el presente convenio se ha pactado la unificación del período de vacaciones, pasando todos los colectivos/actividades a disfrutar de 34 días.

B) - CONDICIONES ECONÓMICAS

PRIMERA - Los incrementos retributivos pactados con carácter general para todos y cada uno de los servicios, concretan las siguientes condiciones económicas según los años de vigencia para cada uno de ellos.

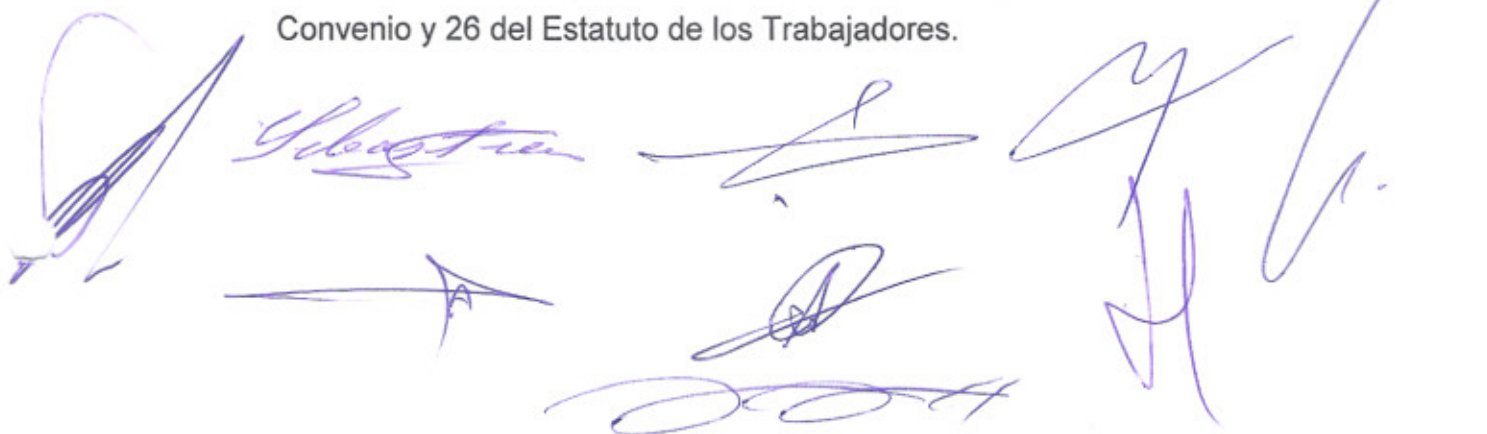
1 - Servicios de R.S.U. y Limpieza Viaria

Tendrán en los años de duración del convenio, los siguientes incrementos:

año 2008	6%
año 2009	12%
año 2010	14%

En el año 2011, las tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2010 se incrementarán con la cifra resultante de la diferencia en las mismas categorías entre el convenio de Fisersa-Ecoserveis S. A. y el convenio de MUSERSA de Girona.

Las categorías que como la de Encargado General no admitan comparación por no existir en el convenio de referencia (MUSERSA) no estarán afectadas por estas condiciones, incrementando en esos casos sus actuales tablas (Fisersa Ecoserveis SA.) con el IPC Estatal cada una de las anualidades del Convenio sin perjuicio de la absorción y compensación que procediera según los casos por el artículo 6º del Convenio y 26 del Estatuto de los Trabajadores.



2 - Servicios de Deixalleria y Alumbrado

Tendrán en los años de duración del convenio, los mismos incrementos porcentuales que los servicios de R.S.U. y Limpieza Viaria del punto anterior en los años 2008, 2009 y 2010, es decir 6%, 12% y 14%, respectivamente.

En el año 2011, también sus tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2010 se incrementarán con la cifra resultante de la diferencia en las mismas categorías entre el convenio de Fisersa-Ecoserveis S. A. y el convenio d MUSERSA de Girona.

Por no ser de la misma actividad que el convenio de referencia, las categorías equivalentes entre convenios a efectos de establecer el incremento del año 2011, serán:

Oficial 1ª	equivalente a Conductor de día
Oficial 2ª	equivalente a Operario Conductor
Oficial 3ª	equivalente a Peón de día

3 - Servicio de jardines procedentes de subrogación sectorial

a) Tendrán en los años de duración del convenio los siguientes incrementos:

año 2008	6%
año 2009	12%
año 2010	14%
año 2011	14%

En el año 2012, ya finalizado el presente convenio, las tablas vigentes a 31 de diciembre de 2011 se incrementarán con la diferencia a las de MUSERSA de Girona, en las categorías equivalentes a:

Peón	equivalente de Auxiliar jardinero
Operario conductor	equivalente a Jardinero
Conductor día	equivalente de Oficial jardinero

- b) Las categorías de este servicio no contempladas en la equivalencia, de confianza y/o libre designación, no estarán afectadas por las condiciones de incremento anual referidos, continuando como hasta ahora con sus condiciones económicas, que eran particulares tanto en su establecimiento inicial como en los incrementos anuales respecto a la norma aplicable.
- c) El incremento aquí pactado para este servicio sobre las tablas del sectorial en todos sus conceptos producirá un Plus mensual y en las pagas extras, de las siguientes características:

Denominación: Plus Convenio a cuenta incrementos del sectorial.

Naturaleza: Compensable y absorbible en cómputo anual y globalmente considerado en los aumentos de retribución, que por todos los conceptos pudieran derivarse del convenio sectorial.

Por ello, dicho convenio en sus condiciones económicas – actuales o futuras – sólo afectará a las pactadas para este colectivo en el presente, en el supuesto de ser superiores en términos anuales y globalmente considerados todos los conceptos, por su diferencia, y no por conceptos o pluses particularizadamente considerados (Disposición Adicional Tercera – letra D II).

Mediante la absorción y compensación definidas, el plus aquí regulado se distribuirá entre los diversos conceptos, incluida la Paga Verde (artículo 33 Convenio Sectorial) respecto a la que las partes concretarán el año de incluirla en la estructura salarial de este servicio en este Convenio.

d) **Servicio de jardines** (subrogación personal laboral Ayuntamiento)

Los trabajadores actualmente pertenecientes a este colectivo, considerando que su punto de partida salarial es superior al del Colectivo de Jardines (subrogación sectorial), sus incrementos anuales concretos, en desarrollo de la fórmula establecida para ellos en el Principio de Acuerdo, serán:

año 2008	6%
año 2009	el I.P.C. de dicho año
año 2010	equiparar su salario al del colectivo de jardines (subrogación sectorial) en este año

En los años 2011 y 2012, y puesto que ya estarán equiparados al colectivo de subrogación sectorial, se incluirán en las mismas normas de incremento que dicho colectivo para estos dos años.

Los conceptos de las tablas salariales de los diversos servicios relacionados en todos los apartados anteriores que refieran artículos de los diferentes convenios, se devengarán en cada caso de acuerdo con las condiciones reguladas para los mismos en dichos convenios.

C - ACUERDOS CONCRETOS SOBRE SERVICIOS DE LA EMPRESA Y/O PACTOS ESPECÍFICOS PARA ALGUNO DE ELLOS

1 - Operario deixalleria

Tanto el operario/conductor de la deixalleria móvil como el operario de la deixalleria se encuadran y pertenecen al colectivo/servicio **Fisera anterior**; sus condiciones económicas constan en el anexo de tablas salariales de dicho colectivo y han sido consideradas para sus incrementos anuales con el mismo colectivo.

Las funciones del operario-conductor son las derivadas del propio puesto ambivalentes de esfuerzo físico y atención a usuarios (ambos prevalentes) respecto a las de conducción del vehículo para su desplazamiento.

Las funciones del operario en la Deixalleria fija, relacionadas enunciativamente - ambivalentes entre esfuerzo físico y atención a usuarios -, son:

- Limpieza general de la instalación
- Atención a usuarios en general
- Baldeo de la zona
- Anotación de datos

- Procurar y velar por el buen funcionamiento de la instalación y sus elementos, siempre en relación con el servicio prestado, y las particularidades de las condiciones de todo tipo en la prestación

2 - Pacto de promoción económica/profesional específico de "Jardines - convenio sectorial"

Los trabajadores de este servicio que por estar incluidos en este pacto en el Convenio Colectivo anterior ascendieron durante su vigencia a **oficial** jardinero, continuaran idénticas sus condiciones funcionales anteriores, es decir, ambivalentes y/o en la frontera entre las de jardinero y oficial jardinero.

3 - Pacto de promoción económica/profesional en el colectivo/servicio de R.S.U. y Limpieza Viaria

También por el pacto específico en la materia del Convenio Colectivo anterior, el trabajador que realiza funciones con el vehículo previsto denominado de "acción inmediata" en todas las ocasiones necesarias debiendo desplazar el mismo conduciéndolo y realizando también ambivalentemente trabajos de peón, se asimiló su categoría a la de operario-conductor de este servicio, siendo dicha categoría la que ostenta actualmente.

4 - Otros artículos de los convenios de referencia normativa de los diversos servicios, que además de los económicos y de jornada se verán incrementados por el presente convenio, son:

- servicios de recogida de R.S.U. y Limpieza viaria (D.O.G.C. núm. 3787 de 23 de diciembre de 2002
 - artículo 28 – Permisos

Los días por ASUNTOS PROPIOS de este artículo, se ampliarán un día más en el año 2008, un día más a partir del año 2009 y otro día más a partir del año 2012

▪ artículo 42 - Indemnización por muerte o invalidez

La cuantía de la indemnización regulada en el convenio aplicable actualizada a 01/01/2008, es de 13.860,14 €

▪ artículo 44 – Premio de Jubilación

Las cuantías de este artículo actualizadas a 01/01/2008, son:

60 años	131,67 €
61 años	117,81 €
62 años	103,95 €
63 años	90,09 €
64 años	83,16 €

Las cuantías de estos dos artículos 42 y 44 a partir del año 2009, se incrementarán anualmente para su actualización en el presente convenio con el I.P.C. estatal que se establezca para cada anualidad de la duración.

➤ Colectivo subrogación anterior convenio FISERSA 1999/2003

▪ Artículo 60 - Póliza de seguros

La cuantía de la póliza de aquél convenio en su actualización a 01/01/2008, asciende a:

- Defunción por cualquier causa:	6.930,07 €
- Defunción por accidente:	13.860,14 €
- Invalidez permanente absoluta	13.860,14 €
- Invalidez permanente total (profesión habitual)	6.930,07 €

▪ Artículo 63 – Premio de jubilación

El premio de este artículo para el colectivo afectado, en su actualización a 01/01/2008, asciende a 1.732,52 €

▪ Artículo 64 - Ayuda social para hijos discapacitados

La cuantía por este concepto actualizada en el presente convenio a fecha 01/01/2008, asciende a:

* 103,95 €/mes: si acreditan gastos de docencia o rehabilitación en un centro especializado.

* 69,30 €/mes: en el resto de casos.

Las cuantías de estos tres artículos, se incrementarán con el I.P.C. Estatal que se establezca para cada anualidad de la duración.

➤ Servicio jardines (sectorial jardinería 2004 – 2009, B.O.E. núm. 171 de 19 de julio de 2006)

▪ Artículo 37- Premio matrimonio y natalidad y Premio de jubilación

▪ Artículo 45- Indemnización por invalidez y muerte

Estos artículos se regirán en sus cuantías por el convenio sectorial de referencia

➤ Colectivo personal laboral Ayuntamiento, convenio 2000 – 2004

- No se establecen en el presente convenio mejoras de aquél, excepción hecha de la previsión regulada en las condiciones económicas para aplicar a partir de 2008 los incrementos salariales pactados sobre las tablas de cada servicio. (letra C, 4º de la Segunda Parte).

**TERCERA PARTE - DISPOSICIONES ADICIONALES
REGULANDO LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL CONVENIO Y
LAS REGLAS DE APLICACIÓN SEGÚN LAS DISTINTAS
ACTIVIDADES O SERVICIOS**

Primera - El convenio es único, negociado con la representación única de los trabajadores en la empresa, delimitando así la unidad normativa de la misma.

Segunda - No obstante lo anterior, el convenio regula a modo de distintas ramas de actividad, los diferentes servicios que se integraron en la empresa, y en esa regulación se ha considerado la diversidad normativa que existía para todos y cada uno de ellos en el momento de la integración en esta empresa por subrogación de los colectivos que los desarrollaban.

Tercera - **La regulación por servicios, considerando además sus diferentes normativas origen, se efectúa por remisión a aquellos** y se concreta en el presente con las siguientes reglas pactadas para cada uno de ellos:

a) **Personal laboral subrogado del Ayuntamiento de Figueres, jardines**

Con la naturaleza de condiciones personales, se regirán por las normas de su convenio vigente en el momento de su subrogación, que era de 2000/2004, ya citado en la introducción.

El presente convenio les afectará en aquellos artículos cuyas materias sean de expresa aplicación unificada, y en las condiciones económicas que en la segunda parte, letra C 4º se han pactado para ellos.

b) **Personal en subrogación de Fisrsa Mantenimiento Urbano S. A.**

Estos trabajadores, en el presente convenio estarán regulados por todos y cada uno de los artículos que les afectan de su convenio anterior, en el momento de integración en Fisrsa Ecoserveis S. A., es decir el convenio del grupo de empresas municipales con vigencia 1999/2003, publicado en el D.O.G.C. núm. 3131 de fecha 03 de mayo de 2000.

Dicho colectivo mantendrá su estructura salarial y condiciones anteriores de todo tipo, las cuales sólo deben verse modificadas por los acuerdos específicos y expresos alcanzados respecto a ellos en el presente convenio o por las normas de aplicación y claro matiz unificado pactadas en el mismo.

No les afectarán los convenios futuros que suscriban o puedan suscribirse para el grupo de empresas FISERSA modificando el citado 99/03, D.O.G.C. núm. 3131 de 03 de mayo.

c) **Personal en subrogación de FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A. en servicios de recogida de R.S.U. y limpieza viaria**

Estos trabajadores, en el presente convenio estarán regulados por todos y cada uno de los artículos que les afectan de su convenio anterior, es decir por el convenio de esta empresa con vigencia 2002/2003, publicado en el D.O.G.C. núm. 3787 de 23 de diciembre de 2002, que era el vigente en el momento de su integración en Fisrsa Ecoserveis S. A.

Dicho colectivo mantendrá su estructura salarial y condiciones anteriores de todo tipo, las cuales sólo deben verse modificadas por los acuerdos específicos y expresos alcanzados respecto a ellos en el presente convenio o por las normas de aplicación y claro matiz unificado pactadas en el mismo.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to be 'J. Costa'. On the right, there are two more signatures, one of which is quite large and elaborate. The signatures are scattered across the bottom of the page, below the main text blocks.

d) Personal subrogado de CESPA S. A. en servicio de jardines, que se regía por el convenio sectorial de jardinería

Este colectivo respecto a los anteriores en el presente convenio tiene sus reglas particulares, toda vez que la remisión al convenio sectorial de jardinería como normativa reguladora no sólo se hace al convenio vigente en el momento de la subrogación, sino a los que puedan firmarse en el futuro, debiendo consecuentemente regular, como afectarán aquellos a lo pactado para este colectivo en el presente, concretando al respecto las siguientes reglas:

I - El convenio sectorial de jardinería, al que se remite el presente como regulador de las condiciones laborales es el que con vigencia 2004 - 2009 consta publicado en el B.O.E. núm. 171 de fecha 19 de julio de 2006.

II - Dicho convenio se considerará mejorado en aquellos apartados particulares que como jornada y salarios constan expresamente pactados para el colectivo y actividad referidos en el presente.

En dichos apartados, sólo afectarán los convenios sectoriales vigentes o futuros, si considerados todos los conceptos global y anualmente superasen las condiciones pactadas en este.

III - Las normas o artículos del presente convenio, de aplicación unificada por su claro contenido común, también serán aplicados a este servicio/colectivo, como el resto y con exclusión del sectorial.

Cuarta - Los capítulos y artículos previstos en la parte primera para aplicación unificada a todos los colectivos tendrán carácter prevalente sobre las mismas materias en las regulaciones de los diversos servicios, evitándose cualquier colisión normativa.

The bottom of the page features several handwritten signatures in blue ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a signature that appears to read 'Sebastián'. To the right of this, there are two more distinct signatures. The signatures are written over the bottom of the text area.

Quinta - DERECHO SUBSIDIARIO

Las normas de derecho subsidiario para cada servicio/actividad contemplados en el presente convenio son las siguientes:

a) En los servicios de Limpieza Viaria y Recogida de R.S.U. y Deixalleria el Convenio Sectorial B.O.E. marzo 1996, será el aplicable subsidiariamente en lo no previsto en el presente para dichos servicios.

b) En el colectivo de jardines, origen normativo el Sectorial de Jardinería les será aplicable dicho convenio no sólo subsidiariamente sino también principal en todas sus materias o artículos claramente específicos de este servicio no regulados en el presente, de acuerdo con lo establecido en la parte tercera, letra D (Disposiciones Adicionales)

c) En el colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de jardines será derecho subsidiario de sus normas consolidadas el convenio sectorial de jardinería.

d) Como Derecho subsidiario para los trabajadores de Alumbrado, y otros provenientes del Convenio Colectivo 1999/2003 del grupo de empresas FISERSA, se les aplicará el de la rama de actividad o servicio específico que realicen en esta empresa.

Sexta - La regulación o remisión a los convenio colectivos de los respectivos servicios cuando vayan finalizando se entenderán prorrogados a sus finalizaciones respectivas, en sus mismo términos, excepto en los artículos de aplicación unificada o los de mejora contenidos en las partes primera y segunda de este convenio.

Dichos convenios, que son los que específicamente se citan para cada servicio y/o actividad en la introducción deben considerarse parte integrante del presente convenio como anexos al mismo, y se aplicarán de acuerdo con las reglas establecidas particularmente para cada uno de ellos.

